



EMPLOI ET EMPLOYABILITÉ

PROGRAMME CVE/088



SECTEUR | Éducation - formation et insertion professionnelle

PIC V | PIC DCE 2022 - 2025

DURÉE | 48 mois

POPULATIONS CIBLES

Jeunes et adultes âgés de 15 à 35 ans

**POLITIQUES SECTORIELLES
ET STRATÉGIES DE RÉFÉRENCE**

Stratégie nationale de promotion du travail décent

ANCRAGE INSTITUTIONNEL

Ministère des Finances et du Développement des entreprises

BUDGET | 17,5 MEUR



Entre 2015 à 2019, le nombre de jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation (not in employment, education or training - NEET) a baissé de 68 120 à 57 605. Cependant, la pandémie de la COVID-19 et ses impacts négatifs ont inversé cette tendance positive, portant le nombre de NEET à plus de 77 480 fin 2020, ce qui représente 35,4% de l'ensemble des jeunes entre 16 et 35 ans au Cabo Verde. Afin de remédier à cette réalité et de remettre les jeunes du pays sur la voie du développement et des opportunités, une nouvelle Stratégie nationale de promotion du travail décent (ENPED), qui vise à renforcer l'investissement dans la qualification et l'employabilité des jeunes, a été élaborée par le gouvernement du Cabo Verde en 2022. C'est dans ce contexte que le programme Emploi et employabilité a été formulé comme l'un des piliers prioritaires du Programme indicatif de coopération « Développement - Climat - Énergie » (PIC - DCE). Ce programme d'envergure nationale a pour objectif de soutenir le ministère des Finances et sa direction générale de l'Emploi (DGE), qui supervise le secteur de la formation professionnelle et de l'emploi.

La ENPED constitue le point de départ de la stratégie d'intervention du programme. Son principal objectif est « un Cabo Verde développé, inclusif, démocratique, ouvert sur le

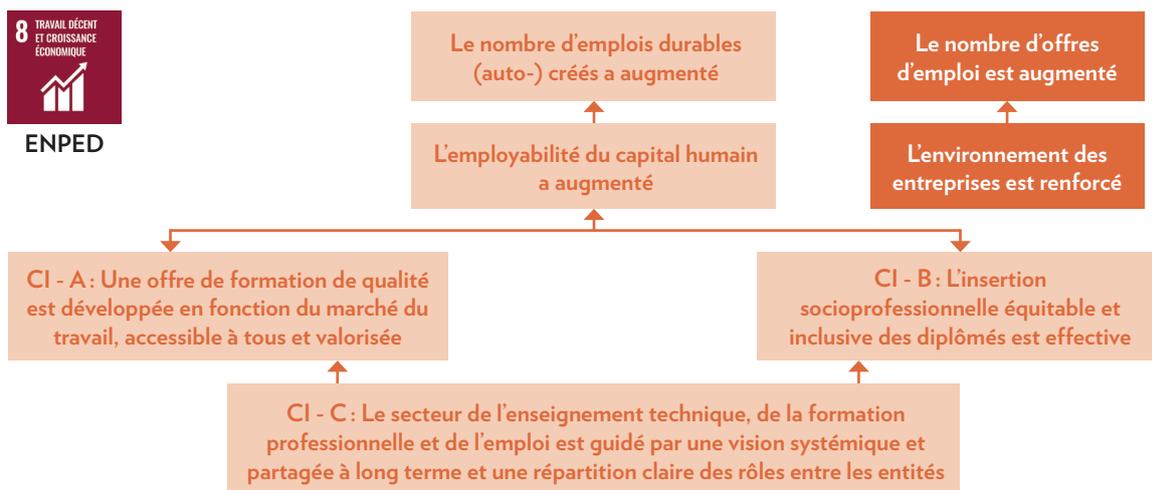
monde, moderne, sûr, avec le plein emploi et la pleine liberté » en phase avec l'ODD 8.

La vision à long terme recherchée est d'augmenter la création du nombre d'emplois durables. Ceci est conditionné, à la fois, par une augmentation du nombre d'opportunités d'emploi et par une augmentation de l'employabilité. Afin d'augmenter le nombre d'offres d'emplois, le secteur productif doit pouvoir opérer dans un environnement favorable à la création d'emplois et à l'insertion professionnelle.

À cet effet, la théorie de changement du programme prévoit trois changements intermédiaires :

- une offre de formation de qualité est développée en fonction des besoins du marché du travail, accessible à tous et renforcée ;
- l'intégration socioprofessionnelle équitable et inclusive des diplômés est effective ;
- le secteur de l'enseignement technique, de la formation professionnelle et de l'emploi est guidé par une vision systémique et partagée à long terme et une répartition claire des rôles entre les acteurs.

VISION POUR LE CHANGEMENT



RÉALISATIONS MAJEURES EN 2022

- soutien technique et financier au Fonds pour la promotion de l'emploi et de la formation (FPEF) qui permettra à terme d'assurer un financement durable et prévisible du secteur. Cet appui vise à renforcer les capacités du FPEF et devrait permettre à plus de 6 000 jeunes, principalement des NEET, l'accès à la formation professionnelle. En 2022, 1 859 jeunes ont commencé leurs formations ;
- réalisation d'une étude de faisabilité sur l'introduction des systèmes de micro-production d'énergies renouvelables au sein des centres de formation et des écoles techniques. Les résultats de cette étude guideront l'installation de systèmes solaires sur 19 centres d'emploi et de formation professionnelle et 4 écoles d'enseignement technique en 2023, pour une capacité totale de 250 kWp. Ces installations permettront de réduire de 65 % la consommation d'électricité provenant du réseau et de réinjecter l'énergie produite en surplus ;
- élaboration d'études visant à améliorer la durabilité et la performance des institutions principale du secteur ;
- appui à l'élaboration du nouveau plan stratégique de l'Institut de l'emploi et de la formation professionnelle (IEFP) ;
- réhabilitation des nouveaux locaux de la DGE ;
- tenue du forum sur la qualité de la formation professionnelle au Cabo Verde.

APPUIS PRINCIPAUX PRÉVUS EN 2023

- lancement d'un appel à candidature par le FPEF selon le nouveau manuel de procédures et orienté vers les besoins du marché visant particulièrement à réduire le nombre de NEET ;
- début du volet de la promotion de l'entrepreneuriat avec la première contribution aux programmes de PróEmpresa en faveur de 2 000 jeunes formés et qui facilite la création d'entreprise ;
- appui à l'IEFP dans la rédaction du règlement pour le « Programme d'incitation à l'embauche », ainsi qu'à la sélection des entreprises bénéficiaires ;
- développement du système d'orientation professionnelle pour assurer une orientation correcte des jeunes vers les différentes politiques actives de l'emploi ;
- augmentation du nombre d'utilisateurs et des familles professionnelles impliquées dans le système de reconnaissance et validation des compétences ;
- élaboration du plan de communication visant une amélioration de la perception de l'enseignement technique et de la formation professionnelle ;
- lancement du programme des bourses pour l'enseignement supérieur au Luxembourg et du programme de coopération triangulaire ;
- finalisation de l'étude d'impact des politiques actives d'emploi, y compris sa divulgation et l'optimisation des diverses mesures afin d'améliorer l'impact durable sur la création d'emplois ;
- développement de la solution informatique pour la digitalisation de la gestion et des systèmes d'information des institutions du secteur.

CONTACT LUXDEV

Bureau Cabo Verde | Programme CVE/088
Edifício Embaixada do Grão-Ducado do Luxemburgo | Encosta Cruz de Papa |
Quebra Canela C.P. 458 | Praia, CABO VERDE | office.caboverde@luxdev.lu

luxdev.lu

